

SISPO INFORMA

Semana del

3 – 9 de Agosto de 2020

Ley 157 del 3 de agosto de 2020

Que establece medidas temporales de protección del empleo en las empresas afectadas por el COVID-19.

Puntos relevantes de la ley:

SISPO INFORMA

Semana del

3 – 9 de Agosto de 2020

- **Ley aplica exclusivamente a las empresas** que cerraron, total o parcialmente sus operaciones, desde el inicio del estado de emergencia nacional y a trabajadores que sus contratos hayan sido suspendidos con la autorización del MITRADEL, en este periodo.
- Las **trabajadores** que **no** sean **reintegrados** con la reapertura de las empresas **mantendrán su contrato suspendido hasta** que sean **reintegrados**.
- Las suspensiones de los contratos de los trabajadores **podrán ser prorrogadas, mes a mes, hasta el 31 de diciembre de 2020.**
- El empleador podrá **reiniciar su actividad económica progresivamente y reintegrar de forma gradual** a los trabajadores con contratos suspendidos.

Puntos relevantes de la ley:

SISPO INFORMA

Semana del

3 – 9 de Agosto de 2020

- Los trabajadores que no reciban la 2da. partida del Décimo Tercer Mes, debido a la suspensión de sus contratos de trabajo, **tendrán derecho a un bono cuyo monto será determinado por el Órgano Ejecutivo y pagado por el Ministerio de Economía y Finanzas.**
- El reintegro gradual de trabajadores con contratos de trabajo suspendidos no podrá ser utilizado como **medida de represalia o discriminación** por razones sindicales, de raza, sexo, religión, salud, discapacidad o de cualquier otro tipo, en perjuicio de los trabajadores. El **empleador que incurra en esta prohibición será sancionado** con multas que oscilan entre \$500.00 a \$1,000 por cada
- El empleador que ha **reactivado** sus operaciones podrá **establecer turnos de trabajo distintos a los vigentes** en la empresa, **informando a los trabajadores de dichos cambios con 48 horas de anticipación.**
- Se **prohíbe la contratación de nuevos trabajadores**, en igual o similar posición a la de un trabajador suspendido. Solo se **permitirá la contratación de nuevos trabajadores** si las empresas requieren **nuevos puestos de trabajo.**



Sistema de Planilla **ONLINE**



www.sisplanillaonline.com

**M
&
N**
ACHURRA | NAVARRO
& ASOCIADOS

Puntos relevantes de la ley:

SISPO INFORMA

Semana del

3 – 9 de Agosto de 2020

■ Para que el **mutuo** acuerdo sea **válido**, debe **entregarse** a el trabajador **dos días hábiles** antes de su suscripción.

Se considerará nulo el mutuo acuerdo que no cumpla con el requisito anterior, lo que ocasionaría el reintegro del trabajador a su puesto de trabajo.

■ La **terminación** de la relación laboral por **mutuo consentimiento**, **despido** o por **decisión unilateral** del empleador, **dentro** de los **tres meses** siguientes al **reintegro** del **trabajador suspendido**, obliga a la cancelación inmediata, en un solo pago, del total de las prestaciones a las que tiene derecho.

■ El cálculo de la **prima de antigüedad e indemnización** para los trabajadores a los que se les **haya suspendido su contrato** o para los **trabajadores con jornada de trabajo reducida**, se **calculará con los salarios percibidos durante los seis meses anteriores o el último salario mensual**, antes de la declaratoria del estado de emergencia nacional, según sea más favorable al trabajador.

■ Se **suspende** el cómputo del **tiempo** correspondiente al **fuero de maternidad** durante el periodo de **suspensión** de los efectos de los **contratos de trabajo**, cuando sea por causas de fuerza mayor, o incapacidad económica para la prosecución de las actividades. El **tiempo restante** del **fuero** se **reactivará** tan pronto se **reintegre** la trabajadora.



Sistema de Planilla **ONLINE**



www.sisplanillaonline.com

